

Legge di conversione sul Green pass nei luoghi di lavoro. La sintesi delle novità



Senato della
Repubblica

La Camera, nella giornata del 17 novembre 2021, ha approvato, in via definitiva con 453 voti favorevoli e 42 contrari, il disegno di legge di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 21 settembre 2021, n. 127, recante misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening (già approvato dal Senato).

Queste le principali novità:

- **i lavoratori, pubblici e privati, possono richiedere di consegnare al proprio datore di lavoro copia della certificazione verde COVID-19, con conseguente esonero dai controlli per tutta la durata della validità;**
- **qualora la scadenza di un certificato verde COVID-19 di un dipendente, pubblico o privato, si colloca nell'ambito della giornata lavorativa, il lavoratore può permanere nel luogo di lavoro, al fine di completare la lavorativa;**
- **i lavoratori in somministrazione dovranno essere controllati solo dall'azienda utilizzatrice. L'Agenzia**

di somministrazione si dovrà limitare ad informare i lavoratori sulle disposizioni vigenti in materia di Green pass.

- le **Pubbliche amministrazioni** dovranno fornire **idonea informativa** ai dipendenti ed alle Organizzazioni sindacali in merito alla predisposizione delle **modalità organizzative** adottate per la verifica del Green pass.
- viene rivista la norma che permette alle aziende del settore privato, con meno di 15 dipendenti, di **sospendere e sostituire i lavoratori privi di Green Pass**.

Legge di conversione sul Green PassDownload