

Decreto Green Pass sul lavoro: la sintesi delle misure approvate



Approvato dal **Consiglio dei Ministri n.36 del 16 settembre** il decreto legge *Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening.*

Il decreto è stato presentato in conferenza stampa a Palazzo Chigi il 16 settembre. **Qui la sintesi delle misure approvate.**

Sono, per il lavoro pubblico:

- obbligo green pass per ingresso in tutti i luoghi di lavoro;
- assenza ingiustificata non retribuita senza certificato verde, dopo cinque giorni sospensione rapporto lavoro;
- sanzioni da 600 a 1500 euro;
- anche per Autorità indipendenti, Consob, Covip, Banca d'Italia, enti pubblici economici e organi di rilevanza costituzionale;
- cariche elettive e cariche istituzionali di vertice;
- per soggetti esterni occupati nella Pa;
- personale e magistrati dei tribunali, "l'obbligo non si estende ad avvocati e altri difensori, consulenti, periti e altri ausiliari del magistrato estranei all'amministrazione della Giustizia, testimoni e parti del processo";
- controllo è responsabilità dei datori di lavoro;

- **entro il 15 ottobre** dovranno essere approntate modalità organizzative, di controllo e contestazione violazioni.

Privato:

- **green pass obbligatorio** per l'accesso in ogni luogo di lavoro privato;
- datori di lavoro responsabili dei controlli;
- **entro il 15 ottobre** allestite modalità di accesso, organizzative, di verifica e contestazione violazioni;
- assenza sul lavoro non retribuita in caso di mancanza di green pass;
- sanzioni da 600 a 1500 euro per lavoratori entrati senza green pass;
- procedura di sostituzione temporanea del lavoratore sprovvisto di certificato verde nelle aziende sotto i 15 dipendenti.

Ulteriori misure:

- tamponi gratuiti per gli esentati dalla vaccinazione;
- tamponi a prezzo calmierato nelle farmacie;
- **revisione misure distanziamento e quote pubblico sport e spettacolo entro il 30 settembre;**
- risorse per il sostegno allo sport di base: maternità, diritto allo sport, avviamento persone con disabilità.