

Jobs Act, gli ultimi quattro decreti in Gazzetta Ufficiale



Sono stati pubblicati in data 23/09/2015 in **Gazzetta Ufficiale** i decreti attuativi del **Jobs Act** approvati lo scorso 4 settembre dal Consiglio dei Ministri.

Con essi, cambieranno i **rapporti tra datore di lavoro e dipendente**. Addio dunque alle **dimissioni in bianco**: sarà il Ministero del Lavoro a fornire la documentazione per regolare i licenziamenti, attraverso moduli telematici. Viene anche introdotta la possibilità per i dipendenti di “cedere” le proprie ferie ai colleghi di ufficio: ***“i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti”***.

Tra le novità che hanno suscitato polemiche, come è noto, vi è quella contenente le misure in materia di **controllo a distanza dei lavoratori**; leggiamo infatti che ***“Gli impianti audiovisivi e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell’attività dei lavoratori possono essere impiegati esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale”***.

Per quanto riguarda gli **ammortizzatori sociali**, il decreto stabilisce le nuove tempistiche e modalità. Cig e solidarietà, ad esempio, non potranno superare i 36 mesi.

Nascerà inoltre una unica Agenzia per le ispezioni sul lavoro, ***“tramite l’integrazione in un’unica struttura dei***

*servizi ispettivi del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dell'INPS e INAIL", che coordinerà le attività di ispezione dei rapporti di lavoro, con studi ed analisi del lavoro sommerso per poi riferire le informazioni ricavate al Ministero. Nascerà anche l'**Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro** (ANPAL), che entrerà in azione dal 1° gennaio 2016, con il compito di rafforzare e migliorare i servizi per l'impiego.*

FONTE: <http://fiscopiu.it>